JÄMTLAND HÄRJEDALEN

– en myndighetsregion i rörelse

För näringsliv och myndigheter i samverkan

Innehåll

05 Samverkan skapar tillväxt

06 Staten och näringslivet tandemrekryterar

07 Swedbank ser positivt på myndigheternas expansion

08 Utveckling av Försvarsmakten och återetablering av Fältjägarkåren i Östersund
Från rekrytering till etablering

10 Nätverk ger utveckling

11 Sveriges första myndighetsfestival

12 Konsultuppdrag skapar tillväxt hos privata företag

14 Myndigheter som utvecklas och växer
Statens servicecenter – Thomas Pålsson, Generaldirektör
Folkhälsomyndigheten – Anna Bessö, Avdelningschef
Tillväxtanalys – Lena Haglund, HR-ansvarig

18 Några av myndigheterna i Jämtland Härjedalen

19 Företag och myndigheter krokar arm genom tandemrekrytering
Youmna Abo Baker och Abdulwahab Houkan
Försäkringskassan och Kronans apotek – från Syrien till Östersund
Marita Västerbo och Lars-Gunnar Sjölund
Tingsrätten och Region Jämtland Härjedalen – från Gävle till Östersund
Tobias Petrén och Bea Bengtsdotter
Skatteverket och Region Jämtland Härjedalen – från Göteborg till Östersund

22 Kommunikation skapar förutsättningar för befintliga och nya etableringar

23 Landshövdingen bjuder in företagsledningar till Jämtland Härjedalen

26 Stöd till medflyttare som vill etablera sitt företag

27 Ta steget till en ny livsstil

28 En region med rätt förutsättningar

29 Kontakt

Samverkan skapar tillväxt

Jämtland Härjedalen är hem för drygt 40 myndigheter. Här arbetar 3 600 personer med högkvalitativa tjänster som till exempel it, forskning, HR och utredning av olika slag. Och myndigheterna fortsätter att växa. Något som födde idén till Myndighetsnätverket, ett framgångsrikt samarbete startat på initiativ av Länsstyrelsen.

Samarbetet underlättar inte bara arbetet inom de olika myndigheterna utan det ger även en större attraktionskraft för de olika arbetsplatserna, ökad kunskap och möjlighet för kompetensförsörjning samt möjlighet för privata företag att etablera och utveckla sig i regionen. Väljer du att etablera dig, byta livsstil och flytta hit finns det nämligen goda chanser att få jobb på någon av alla myndigheter då de ständigt växer och anställer. Dessutom finns det gott om kompetens för rekrytering och möjlighet till vidareutbildning på Mittuniversitetet och andra specialistutbildningar.

Driver du företag och vill etablera dig eller expandera i regionen, eller är du intresserad av att arbeta på en myndighet? Då gör du rätt i att fortsätta läsa.

Staten och näringslivet tandemrekryterar

Genom att samverka mellan myndigheterna skapas många nya möjligheter. Detta innebär fördelar både för dig som företagare och för dig som vill arbeta på en myndighet.

Myndigheterna har växt under de senaste åren och under 2021 kommer bland annat försvaret att återetableras med många nya tjänster. Myndigheternas tillväxt har också försett det privata näringslivet med medföljande, så kallad tandemrekrytering.

Samling Näringsliv är en näringslivsorganisation i Jämtland Härjedalen, med syfte att driva utveckling av näringslivet i regionen.

– Det finns många exempel på hur rekryteringen har underlättats då medföljande kunnat få jobb genom tandemrekrytering, säger Jenny Grip, verksamhetsledare, Samling Näringsliv.

För dig som företagare

- Lätt för medflyttande att få jobb
- Kvalificerad arbetskraft
- Stimulerande konsultuppdrag

För dig som vill arbeta eller arbetar på en myndighet

- Tillväxt ger fler arbetstillfällen och fler varierande arbetsuppgifter
- Goda utvecklingsmöjligheter på arbetsplatsen
- Karriärmöjligheter inom de olika myndigheterna

Swedbank ser positivt på myndigheternas expansion

På Swedbank Frösön jobbar cirka 280 personer, det rymmer ett flertal verksamheter som jobbar såväl med kundkontakter samt interna support-tavdelningar. För några år sedan var banken så trångbodd att de behövde ha en hel fastighet i anspråk för att klara uppdragen.

– En utmaning har ibland varit att hitta nya medarbetare med rätt kompetens. Där har Mittuniversitet varit till god hjälp med nyexaminerade studenter och vi ser också en ökad möjlighet att få kompletterande rekryteringsmöjligheter genom medflyttande till de som fått jobb på statliga myndigheter säger Karl Gripensvärd, platschef på Kundcenter Östersund.

Utveckling av Försvarsmakten och återetablering av Fältjägarkåren i Östersund

Under 2021 väntas återetablering av Jämtlands Fältjägarkår och rekryteringen av personal till Försvarsmakten i Östersund börja. Till en början är det ett utbildningsdetachement som ska förläggas i Östersund, Jämtlands fältjägarkår, som ska utbilda en bataljon fältjägare. I denna utveckling förväntas minst 50 personer kunna anställas de kommande åren, mestadels officerare men även ett stort spektrum av civil personal som till exempel HR-funktioner, kommunikatörer, stödfunktioner, handläggare, sekreterare, sjuksköterskor, konsulenter, ekonomer och olika chefspositioner med flera.

Utvecklingen av den militära verksamheten i Östersund kommer inte bara innebära utveckling för Försvarsmakten utan även utvecklingsförutsättningar för civila aktörer, företag, statlig verksamhet och kommunal verksamhet. Det kommer att byggas omfattande infrastruktur, upphandlas civila stödfunktioner från externa aktörer som service, transporter, lokaler med mera.

Mikael Wassdahl
Utbildningsgruppschef, Fältjägargruppen

– Många anställda kommer att flytta in från andra orter som i sig resulterar i behov av arbetskraft i form av till exempel barnomsorg och skola. Det är en spinoff-effekt som nästan är oändlig, berättar Mikael Wassdahl, utbildningsgruppschef vid Fältjägargruppen, Försvarsmakten.

Etableringen av Fältjägarkåren är inget som man ser kortsiktigt på utan det som görs är en långsiktig satsning från Försvarsmakten med förhoppning om en fortsatt utveckling som kommer att vara positiv för både Försvarsmakten och för Östersunds utveckling.

Mikael Wassdahl:

– Fördelarna med Östersund är att staden har hela paketet för inflyttande familjer. Det är en stad som växt avsevärt de senaste tjugo åren. Här finns det bra förbindelser och det är lätt för medflyttare att få jobb eller studera. Östersund är en väldigt bra plattform både när det gäller statlig verksamhet och privat företagsverksamhet. Det känns bra att kunna ha denna plattform att erbjuda till de som vill stanna kvar efter genomförd värnplikt och även för anställda som kommer utifrån och ska jobba samt bo här.

Den utökade verksamheten innebär även att andra förband kan komma hit för att öva och träna, Försvarsmaktens verksamhet i Östersund kommer att vara synligare än vad de varit sedan förbands-nedläggningarna.

– Personalrekrytering är det som kommer att ske först och vi har redan fått in ansökningar och intresseanmälningar, trots att rekryteringen inte ens har börjat. Det vi ser nu är bara en början för att det ska finnas en stabilitet i etableringarna. I och med att vi växer här uppe och ser det långsiktigt kommer det gå att göra en lokal karriär här. Både för våra rekryteringar och medflyttade.

Från rekrytering till etablering av Försvarsmakten

Under 2022 beräknas Försvarsmaktens nyetablering, utbildingsdetachementet ha sina första anställda på plats i Östersund. När detta är i full drift hoppas man på att kunna erbjuda ungefär 40-75 nya arbetstillfällen, både civila och militära tjänster, både från lokal kompetens och utifrån.

Peter Hultqvist
Försvarsminister

– Östersund är en attraktiv stad att bo och arbeta i. Det finns en militär tradition att bygga på så vi tror inte att det kommer vara några problem med att rekrytera personal till dessa tjänster, säger Peter Hultqvist, försvarsminister.

Målet är att regementet i Sollefteå och utbildnings-detachementet i Östersund ska vara i full drift någon-stans i perioden 2026 till 2030.

Ett sätt att underlätta rekryteringen är att tandemrekrytera. Det vill säga, Försvarsmakten samarbetar med Östersunds kommun och näringslivet i Östersund för att medflyttande även ska få jobb.

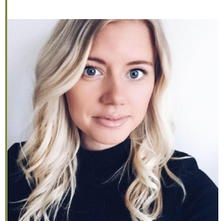
Nätverk ger utveckling

Ända sedan slutet av 90-talet har Jämtland Härjedalen varit placeringsort för ett flertal statliga myndigheter. Något som gjorde att man 2019 startade Myndighetsnätverket, ett samarbete mellan myndigheterna i Jämtland Härjedalen under ledning av Länsstyrelsen.

Idag är det tio myndigheter samt Östersunds kommun som utgör grunden för nätverket och det växer hela tiden. Tanken är att plattformen ska göra det möjligt för de olika myndigheterna att lära av varandra, säkra kompetensförsörjningen och skapa en plats som möjliggör för fler arbetstillfällen inom den statliga sektorn i regionen.

Det handlar om verksamhetsutveckling och innovation. Eftersom det finns drygt 40 myndigheter i regionen har man sett att en utvecklingsorienterad plattform med fokus på samverkan skulle driva de olika myndigheterna framåt. Något som idag gör det än mer relevant för myndigheter att vara närvarande i Jämtland Härjedalen. Det finns ett värde, både för individerna på de olika myndigheterna och för verksamheterna att utbyta erfarenheter och lära av varandra eftersom alla myndigheter sitter på sin specifika spetskompetens och har särskilda erfarenheter.

I kärnan av nätverket finns en creative board med en representant från varje myndighet, och det är i denna konstellation som samarbetsformerna utvecklas. De tankar och idéer som kommer ut ur creative boarden går vidare i SIG (arbetsgrupper) som bemannas från de olika myndigheterna beroende på vad idén handlar om. I arbetsgruppen utvecklas idén, och om den bedöms relevant och realiserbar så implementeras den inom ramen för nätverket.



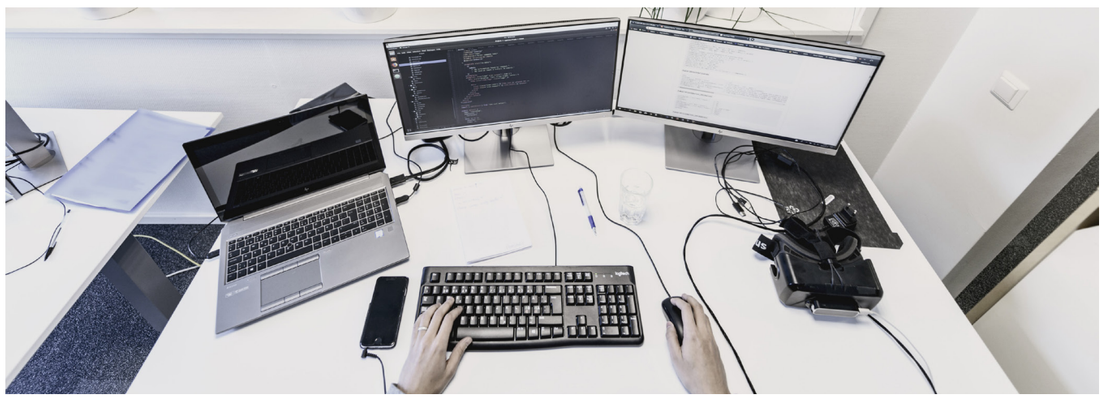
– Creative boarden har levererat många spännande idéer till Myndighetsnätverket som anordnar Myndighetsfestivalen. Det är väldigt givande och inspirerande att arbeta tillsammans med representanter från fler myndigheter i Jämtland och tillsammans skapa gemensamma plattformar för samarbete säger Line Johansson som är medlem i Myndighetsnätverket.

Sveriges första myndighets-festival

Ur Myndighetsnätverket skapades Sveriges första myndighetsfestival som under en vecka i februari 2020 samlade myndigheterna i en stor statlig kunskapsgemenskap. Allt grundade sig i att man ville samla ihop myndigheterna och visa den bredd och kompetens som finns. Genom att träffas under festivalen kan myndigheterna hitta gemensamma beröringspunkter och utmaningar för att sedan hitta lösningar tillsammans och inspireras av varandras kompetenser. På detta sätt kan myndigheterna bli starkare tillsammans samt lära av varandra.

Festivalen har väckt nationellt intresse och är idag ett årligt återkommande event. Under årets festival kan man se namnet på ministrar från regeringen på deltagarlistan och på schemat finns det 15 digitala föreläsningar.

Konsultuppdrag skapar tillväxt hos privata företag



Cybercom är ett innovativt konsultbolag som hjälper företag och organisationer att skapa morgondagens hållbara it-lösningar. De har cirka 1300 medarbetare fördelat på 16 kontor runt om i världen. Ett av kontoren ligger i Östersund. Härifrån levereras bland annat konsulttjänster till två stora myndigheter i samma stad.

– Vi hjälper dem i deras arbete att utveckla e-tjänster. Bägge myndigheterna har varit kunder till oss i cirka tio år. Det började i liten skala och har växt allt eftersom, berättar Eva Aronsson, Cybercom.

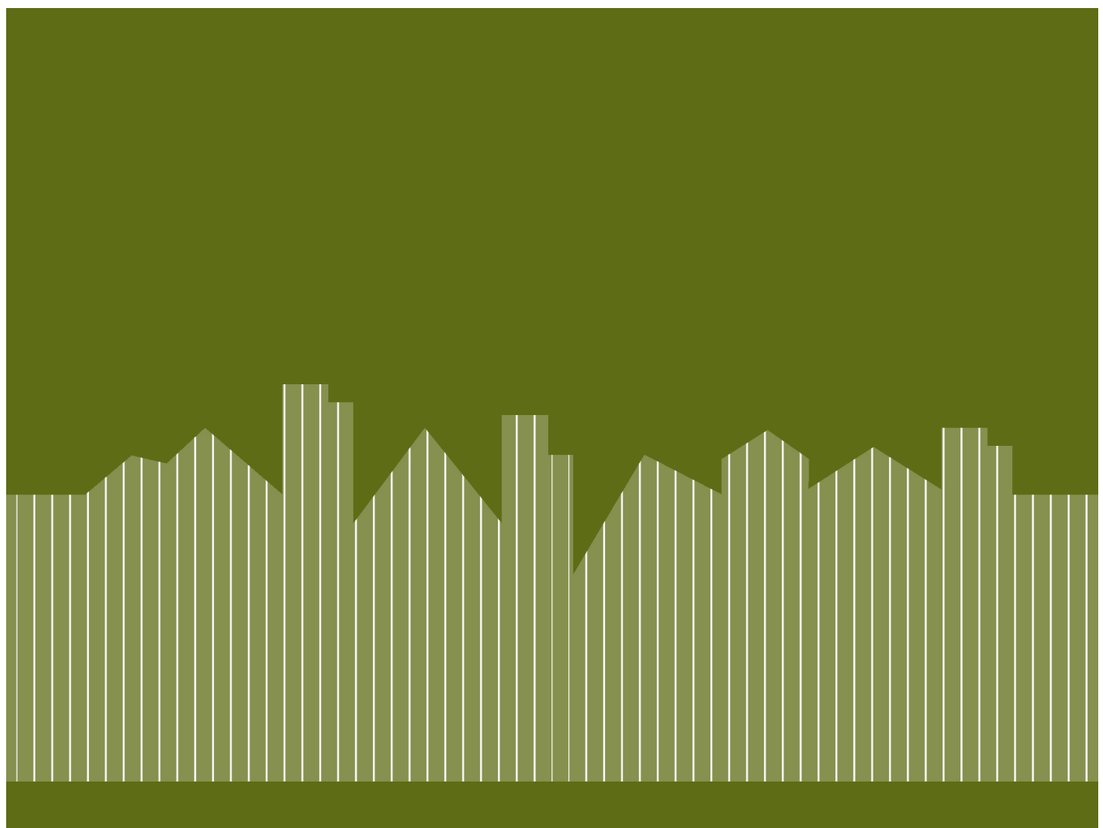
Idag arbetar 30 konsulter från Cybercom mot de två myndigheterna. Både från deras eget kontor och hos myndigheterna, i team eller som expertkonsulter inom systemutveckling och som testare och arkitekter.

– Myndigheterna är väldigt duktiga på att ta hand om våra konsulter och vi ser dem som väldigt bra kunder. Vi har ett jättebra samarbete som vi är stolta över.

I Jämtland Härjedalen finns det nästan 200 it-bolag och branschen växer så att det knakar. Därför har initiativet Northern Tech Republic skapats. Där samverkar tolv av regionens it-bolag för att utvecklas tillsammans.

– Det är oerhört viktigt att vi företag, myndigheter och offentlig verksamhet samverkar och hjälper varandra för att stärka vår region. På det sättet kan vi ta del av varandras kompetens och växa snabbare.

Myndigheter som utvecklas & växer



Statens servicecenter

Statens servicecenter har ökat antalet anställda med cirka tio procent sedan föregående år.

Statens servicecenter är en statlig myndighet under Finansdepartementet. De levererar administration åt cirka 160 statliga myndigheter med fokus på administrativa tjänster och konsultstöd inom ekonomi, lön och HR. De administrerar även 117 servicekontor över hela landet.

Statens servicecenter har ett av sina största kontor i Östersund där tjänsteleverans sker inom e-handel, redovisning och lön.

– Med en tillströmning av nya myndigheter som köper tjänster av Statens servicecenter inom dessa områden blir det naturligt att kontoret i Östersund växer vad gäller antal medarbetare, säger Statens servicecenters generaldirektör Thomas Pålsson.

Folkhälsomyndigheten

Lätt att rekrytera och låg personalomsättning när specialistområden växer fram.

Folkhälsomyndigheten är en nationell kunskapsmyndighet som arbetar för bättre folkhälsa. Det gör myndigheten genom att utveckla och stödja samhällets arbete med att främja hälsa, förebygga ohälsa och skydda mot hälsohot.

På kontoret i Östersund arbetar man med ett av myndighetens ansvarsområden. Under de senaste åren har man bland annat byggt upp en produktkontroll inom tobak- och e-cigarettsområdet. Majoriteten av verksamheten inom till exempel ekonomi och upphandling finns även den i Östersund.

Anna Bessö
Avdelningschef,
Folkhälsomyndigheten

– Det är av stor betydelse för oss att finnas på två orter. Vi har märkt att det har gått bra att rekrytera och behålla kompetent personal i Östersund, säger Anna Bessö, chef för avdelningen för livsvillkor och levnadsvanor.

Tillväxtanalys

Kompetensutbyte skapar effektivt arbete och bredare kompetens.

På Tillväxtanalys analyserar och utvärderar man svensk tillväxtpolitik på uppdrag från regeringen. Idag har de 28 tjänster på kontoret i Östersund.

Sedan cirka 20 år tillbaka finns det även ett nätverk för HR-chefer på statliga myndigheter i Östersund. En av de medverkade är Lena Haglund som är HR-ansvarig på Tillväxtanalys.

– Vi har en nära samverkan mellan myndigheterna i regionen, dels genom Myndighetsnätverket och dels sedan långt tillbaka i vårt nätverk med HR-chefer, berättar hon.

Den största delen av deras samverkan handlar om erfarenhetsutbyte av bland annat metoder, arbetsformer och utbyte av material för att hjälpa varandra i arbetet.

– Det gör att vi slipper uppfinna hjulet på varje myndighet kring sånt som alla ska arbeta med, till exempel lönekartläggning, arbetsmiljöplaner och kompetensförsörjningsstrategier.

Ett annat utbyte är möjligheten att låna eller köpa kompetens av varandra. Om det har funnits ett tillfälligt behov av till exempel spetskompetens har myndigheterna kunnat låna eller köpa kompetens mellan varandra. Dock bara vid kortvariga, tillfälliga eller specifika kompetensbehov.

Lena Haglund
HR-ansvarig, Tillväxtanalys

– Det är viktigt att vi använder våra resurser effektivt och att vi drar nytta av varandra genom att samverka på olika sätt. Det spar vi både tid och resurser på. Samtidigt ger det även våra anställda och blivande anställda en möjlighet till en bredare karriär samt utveckling med variation eftersom de kan söka sig till en stor arbetsmarknad. Flödet mellan myndigheterna är helt klart bra för både arbetsgivare och arbetstagare.

Några av myndigheterna i Jämtland Härjedalen

Försäkringskassan

ARBETSFÖRMEDLINGEN
SWEDISH PUBLIC EMPLOYMENT SERVICE

Mittuniversitetet
MID SWEDEN UNIVERSITY

Polisen

Skatteverket

Länsstyrelsen Jämtlands län

Sámediggi

Statens servicecenter

Kronofogden

Folkhälsomyndigheten

tillväxtverket

TRAFIKVERKET

NATURVÅRDSVERKET

FÖRSVARETS MATERIELVERK | FMV

SKOGSSTYRELSEN

DOMSTOLSVERKET
SVERIGES DOMSTOLAR

Tillväxtanalys
Myndigheten för tillväxtpolitiska utvärderingar och analyser

TRAFIK ANALYS

Företag och myndigheter krokar arm genom tandemrekrytering

Youmna Abo Baker och Abdulwahab Houkan, Försäkringskassan och Kronans apotek – från Syrien till Östersund

2015 flydde ekonomen Youmna till Sverige och Östersund. Efter en kortare praktik på Försäkringskassan lyckades hon få en ordinarie anställning som handläggare och snart tar hon nästa steg i karriären internt.

– Att jobba på en statlig myndighet har gett mig trygghet. Det känns bra att jobba för en arbetsgivare som inte kommer att behandla dig orättvist. Det är en fantastisk och social arbetsmiljö. Våra kollegor hjälpte oss inte bara att komma in på jobbet, de hjälpte oss även att komma in i samhället.

Hennes man Abdulwahab Houkan, farmaceut, kom till Sverige 2017. Han fick efter en tids praktik på Folkhälsomyndigheten som även den övergick till en anställning på enheten för Miljöhälsa. Parallellt med arbetet studerade han och lyckades till slut få svensk licens som farmaceut. Sedan 2019 är han anställd på Kronans apotek i centrala Östersund.

– I Östersund finns allt vi behöver och det ligger bra till geografiskt. Här finns gott om personer som är hjälpsamma. Vi ser även att det är lättare för oss att uppfostra våra barn i Östersund i jämförelse med en stor stad. Dessutom älskar vi snön och naturen i Jämtland.

Marita Västerbo och Lars-Gunnar Sjölund, Tingsrätten och Region Jämtland Härjedalen
– från Gävle till Östersund

Marita Västerbo och Lars-Gunnar Sjölund ville flytta norrut efter att ha bott i Gävle i 30 år. 2015 fick Lars-Gunnar jobb på Tingsrätten i Östersund. Drygt ett halvår senare började Marita på sitt arbete som fysioterapeut på Region Jämtland Härjedalen. Idag har bägge fasta tjänster i Östersund och har inga planer på att vare sig byta jobb eller flytta.

– Det är inte alltid lätt att söka nytt arbete när man närmar sig 60 årsåldern, men vi är glada att både Tingsrätten och Regionen värderade vår arbetslivserfarenhet och vi trivs väldigt bra på våra nya arbetsplatser.

Paret har båda sina rötter i Västerbotten och ville komma närmare sina fritidshus samtidigt som de gillar att åka skidor, skridskor, fjällen och att vara ute i naturen.

– Vi chansade och har inte ångrat det. Östersund, som vi inte har någon tidigare anknytning till är en spännande stad som verkligen har mycket att erbjuda.

Tobias Petrén och Bea Bengtsdotter, Skatteverket och Region Jämtland Härjedalen
– från Göteborg till Östersund

I somras flyttade Tobias Petrén och Bea Bengtsdotter upp från Göteborg till Östersund. Sedan några år tillbaka hade de längtat norrut till en mindre stad och en riktig vinter. Under vintern 2020 hittade de ett hus som de fastnade för utanför Östersund och bestämde sig för att köpa det.

– Vi tänkte att vi köper huset så får det lösa sig med jobb. Och det gjorde det men det var lite av en chansning.

Redan till sommarens början hade Tobias fått jobb som systemutvecklare på Skatteverket och kort därefter hade Bea fått jobb som it-strateg på Regionen.

– Det fanns fler it-jobb här uppe än vad vi trodde. Det var en glad överraskning.

Livsstilsbytet som de längtade efter blev snabbt verklighet när de väl hade bestämt sig. I dag bor de utanför Östersund i ett hus på 120 kvadratmeter istället för i centrala Göteborg på 48 kvadratmeter.

– Det är ett livsstilsbyte som vi inte har ångrat. Vi ville till vintern, snön, och vi var klara med att bo i en storstad. Nu har vi allt det här samtidigt som vi får bygga upp en ny karriär. Det känns spännande.

Kommunikation skapar förutsättningar för befintliga och nya etableringar

God kommunikation till och från länet är en avgörande faktor för att företag och myndigheter ska kunna etablera sig och växa. Det skapar möjligheter för arbetspendling både dagligen och veckovis för personer som har arbete och boende på olika orter.

– Det skapar förutsättning för att kunna genomföra daglig pendling och ha möten i Stockholm på dagen för att sedan vara hemma och kunna umgås med familjen på kvällen, säger Peter Fahlén, flygplatschef för Åre Östersund Airport.

Peter Fahlén
Flygplatschef, Åre Östersund Airport

Klimatfrågan driver en nödvändig omställning till ökad elektrifiering och ett hållbart resande. Regionen är med och arbetar för en grönare flygplats och i samarbetet med projektet Green Flyway är ambitionerna att vara med och leda förändringen till elektrifiering av framtidens flygtransporter.

– Flygets omställning är en förutsättning för en stark och positiv utveckling i regionen. Gör vi det här bra och det upplever jag att vi har möjlighet att göra så stärker vi regionen och blir mer konkurrenskraftiga i framtiden.

Pendlingen in av charterturister är unikt för en regional flygplats. Det gör det möjligt att resa med vändande flyg vilket skapar ännu större utrymme för till exempel distansarbete.

– Att kunna verka, leva, ha företag samt myndigheter i Östersund och utvecklas, mycket av det är relaterat till att vi har bra förbindelser. En kort stund efter att du landat på flygplatsen kan du sitta på möte i centrala Östersund. För mig är flyget en förutsättning för att vi kan ha den verksamhet vi har här både för offentlig och privat sektor.

Landshövdingen bjuder in företagsledningar till Jämtland Härjedalen

Två gånger per år samlas näringslivet med företrädare för myndigheter, med Landshövdingen i spetsen, för att möta ledning- och företagsägare som finns utanför Jämtland Härjedalen.

– Det är ett unikt tillfälle för ägare och koncernledning på olika företag att få en bredare bild av länet. Det är viktigt att visa både vad vi har att erbjuda samt vilka möjligheter det finns för att etablera sig här, säger Peter Andrén, chef för landsbygdsenheten/landsbygdsdirektör, Länsstyrelsen.

Aktiviteten under dagen är i form av studiebesök på olika företag eller föreläsningar på Mittuniversitetet som fokuserar på den bransch som aktivitetsträffen gäller. Något som senare följs upp med middag och kvällsaktivitet. Under aktiviteten kommer det fram vad företagen har för behov och vilka utmaningar det finns för att kunna svara upp till dem.

– Allt nätverkande är jätteviktigt och många gånger är det detta som sår ett frö för framtiden och kanske lägger grunden för en framtida etablering eller expansion.

Offentlig sektor

- en spelare att räkna med

41
myndigheter

3 600
anställda

5%
ökning av anställda per år

Några konkurrensfördelar vid etablering:

**Större kundnöjdhet,
lägre personalomsättning,
lägre sjuktal,
lägre lokalkostnader
= högre lönsamhet**

Väsentligt lägre hyror
- och parkeringsytor

Stöd till medflyttare
som vill etablera sitt företag

Det ska vara enkelt att investera och etablera sig i Jämtland Härjedalen. Därför finns **Business Region MidSweden**. Här har näringslivsutvecklare från regionens åtta kommuner slagit sig ihop tillsammans med Regionen för att samla sin spetskompetens inom just näringsliv och etablering. Tillsammans skapar dem de bästa förutsättningarna för företag som vill etablera sig eller expandera inom Jämtland Härjedalen. Här kan du få vägledning, tips, information om våra styrkor samt ta del av det breda kontaktnät som finns.

Ta steget
till en ny livsstil

En attraktiv region finns till för att attrahera inflyttare och grundtanken är att bidra till kompetensförsörjning i länet. Som en del av projektet finns **Ta steget** som genom ett samarbete mellan länets kommuner och arbetsgivare gör det enklare för de som vill flytta till Jämtland Härjedalen. Tanken är att förenkla processen för fler att flytta hit. Personer som är nyfikna kan få personlig kontakt och konkret stöd kring frågor som är kopplade till en flytt. På deras hemsida **tasteget.nu** går det att få tips, prata med inflyttarvägledare och läsa inspirerade reportage eller bara ta just, ett första steg till en första kontakt.

En region med rätt förutsättningar

Jämtland Härjedalen är ett av Sveriges mest entreprenörtäta län. Här finns cirka 20 000 företag inom en rad olika branscher och drygt 40 myndigheter där en majoritet av dem växer.

Vill du kombinera flytt, vare sig det är själv eller med din familj och samtidigt ha goda förutsättningar när det gäller karriär inom en myndighet, eller etablering av ett nytt företag.

Då kan Jämtland Härjedalen erbjuda det du söker.

Ta gärna kontakt med oss kring myndighetskontakter, företagsetableringar och expansion.

Vi har massvis av kunskap som vi gärna delar med oss av.

Lars-Åke Wassö
Investment Promotor
Business Region MidSweden
Telefon: 070-284 26 11
E-post: lars-ake.wasso@regionjh.se

Erik Esseen
Näringslivsutvecklare
Östersunds kommun
Telefon: 072-454 72 64
E-post: erik.esseen@ostersund.se

Maria Anstett-Rim
Utvecklare, lednings- och verksamhetsstöd
Länsstyrelsen (Myndighetsnätverket)
Telefon: 070-296 70 90
E-post: maria.anstett-rim@lansstyrelsen.se

Originalfoto: Mikael Norrman/Fältjägargruppen, Kristian Pohl/Regeringskansliet, Håkan Wike, Göran Strand, Daniel Schalander, Roger Strandberg.Folkhälsomyndigheten, Tillväxtanalys, Samling Näringsliv och AdobeStock.
Text: Linnéa Karlsson, Business Region MidSweden
Formgivning och layout: Annika Ljungdahl, VY Grafisk Design

www.businessregionmidsweden.se

BUSINESS REGION MIDSWEDEN

REGION JÄMTLAND HÄRJEDALEN

EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska regionala utvecklingsfonden